

Referat at Ekstraordinær generalforsamling i Roskilde Basket Ball Club

Tirsdag d. 27. november 2007 kl. 19.30
Roskilde-Hallerne

Dagsorden:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Orientering om klubbens økonomi
- 3) Ekstraordinær kontingentopkrævning
- 4) Valg til ledig bestyrelsespost
- 5) Eventuelt

Formanden Morten Hylleberg (MH) bød velkommen.

Ad 1) Valg af dirigent.

Morten Serup (MS) blev valgt som dirigent. Han konstaterede at den ekstraordinære generalforsamling var indkaldt med det lovlige varsel (2 uger) iht. vedtægterne. Forsamlingen godkendte generalforsamlingen som lovlig.

Der var 13 stemmeberettigede, heriblandt 5 bestyrelsesmedlemmer og suppleanten tilstede. Herudover 2 forældre til ungdomsmedlemmer.

Ad 2) Orientering om klubbens økonomi.

Der blev omdelt notat fra formanden MH, der beskrev situationen og den måde klubben har valgt at håndtere situationen.

- Underskuddet på 260.000 kr. ift. festivalbudget
- Bestyrelsens tilgang: Man kan ikke spare, men opnår finansiering via bankforbindelse, fokus på indtægtssiden!
- Konkrete initiativer: Sponsorater, Casino Ro ansøgning, kørselsreduktion, arbejde i Roskilde-Hallerne, ekstraordinært kontingent én gang
- På længere sigt: Optimering Roskilde Festival, samarbejde med RH, organisering af arbejdsopgaver, intensiveret sponsorjagt

Fra debatten refereres:

Bodil Theilade (BT) spurgte til udgiftssiden for H1, som kun kunne oplyses anslået. BT mener at der budgetteres optimistisk på Roskilde Festival. BT anfører også de sparsomme menneskelige ressourcer ift. klubbens elitesmålsætninger..

Hans Holmegaard (HH) var enig i, at budgettet for festivalen nok var for optimistisk.

Henrik Døcker (HD): Det er også et krav fra vores bankforbindelse, at vi opstiller realistiske budgetter fremover.

BT: Er skeptisk overfor om eliteprojekt vil lykkes. Andre klubber i Roskilde har været ved at gå konkurs. Kan indtægterne skaffes? Kan hænderne skaffes?

Anders Mortensen (AM): Mener også der mangler kræfter – der skal gøres mere attraktivt. Indtægter der skaffes af forældre bør stadig komme til deres hold til gode, selvom der er et underskud at dække.

HD: Mener ikke der er rimeligt at bruge andre klubber ift. argumentation for hvad RBBC risikerer. Bestyrelsen vil ikke "satse butikken" for liga-deltagelse, hvis vi til sommer ikke er økonomiske rustet til det over en årrække.

Forældre: Vi er meget villige til at yde, hvor der er en tydelig direkte relation til det hold, vores barn spiller på.

HH: Snakken om rekruttering til forældregruppen er vigtig. Og der er en stor forældreopbakning. Vi bor også i Roskilde, som generelt er forældre med "ressourcer".

BT: Hvis man sparede Herre 1 væk, så ville underskuddet være væk hvis næste års festival bliver en økonomisk succes.

Henrik Ottesen (HO): Vejen til forældre går gennem eget barn, enig. Men jeg opfordrer til at forældrene også ser bredere på behovet, rammerne, m.v. ift. at yde en nødvendig indsats. I nogle klubber/idrætter indfører man "betaling" fra forældre for at "slippe for" at tage del i arbejdet. Det er en vej, som RBBC foreløbig ikke har ønsket at slå ind på.

MH: Ja, vi kunne spare eliten væk! Men det er ikke det vi ønsker – vi vil arbejde for basketballspillet fremme. Og uden en eliteprofil mangler vi også det indtægtsgrundlag der kan skaffes fra sponsorer.

BT: Fundamentalt uenig i med bestyrelsen i, hvad det nuværende elitehold (herrer) betyder for klubben. Mener ikke det er lykkedes at få de udefra kommende spillere til at involvere sig i klubben.

HH: Vil vi ikke møde de udefra kommende, ked af at høre at det ikke lykkes os at inddrage de spillere der kom udefra. Spillerne vil godt, men det er også op til os at sikre inddragelse. Det kommer ikke af sig selv.

HD: Herrene er qua spilleraftaler forpligtet til at bidrage med arbejdsindsats i klubben, som trænere ved særtræninger og clinics, og som arbejdskraft ved indtægtsgivende aktiviteter. Også dame-spillerne har sagt ja til at ville yde deres - var ikke klar over at de tidligere havde sagt ja til at hjælpe med pigedagen. Mht. evt. at spare Herre 1 væk, så vil det for mig personligt betyde, at jeg ikke længere ønsker at være en del af klubbens ledelse. For mig er udvikling af eliten spændende og det, der vil drive også tilgang til ungdom, udvikling og fastholdelse af talenter.

HO: Der er taget godt imod spillerne udefra, men de bør ikke være 3 år om at ville være aktive og synlige i klubben. Der er for lidt initiativ fra spillerne selv.

Ad. 3) Forslag om ekstraordinær kontingentopkrævning på 200 kr. pr. medlem.

Der var indledningsvis kort debat om en forældrereaktion på at der ikke blev differentieret.

AM: Hvis indtægten ikke sikres i aften, skal lånet så være større ?

HD: Ja, umiddelbart. Men vores bank forventer medlemmernes opbakning til bestyrelsens linie, så signalet ved et nej vil være meget uheldigt.

HO: Har forståelse for synspunktet om differentieret kontingent, men man bør sætte selve udgiften på 200 kr. i relief ift. hvad mange ellers er villige til at bruge penge på.

HH: Der må gerne komme en frækkere og mere markant retorik i dialogen i klubben. For der er plads til forskellige holdninger – også i klubledelsen.

Britt Petersen (BP): Hvis målet ikke nås om Herre 1 oprykning til ligaen i 2008, hvad så ?

HD: Det var målet i 4-års planen – lykkes det ikke må bestyrelsen sætte nogle nye mål.

MS: Hvad er budgettet hvis vi rykker op ?

HD: Så er kravet til økonomi alt andet lige større. Ingen skal dog være i tvivl om at målet ER oprykningen, men klubben ønsker altså at være klar, økonomisk og organisatorisk.

HO: Spørgsmålet "er det nu sidste gang klubben prøver at rykke op" er ikke et relevant spørgsmål.

Annika Hansen (AH): Opbakningen til Herre 1 er dårlig, fordi de ikke er synlige.

BT: De fremmødte negative er dem, der har hænderne oppe af lommen, for man savner feedback fra bestyrelsen på det der foregår i ungdomsafdelingen.

Ole Westergaard (OW): Spurgte på baggrund af dette udsagn til, om UU har fået nej, når de har bedt om hjælp og støtte ? BT svarede at det ikke havde været tilfældet.

HD: Fordomme bliver selvopfyldende, når de gentages. Ja, elitespillerne er for lidt synlige og det vil medvirke til ungdomsmedlemmernes opbakning og fremmøde, hvis de viste sig. Og lad os så vende tilbage til punktet – afstemning om det ekstraordinære kontingent.

AM: Bad om 2 min. pause inden afstemning.

MH: Ridsede lige situationen op. Et ja fra medlemmerne sender et positivt signal til vores bankforbindelse, som vi under alle omstændigheder er afhængige af vil medvirke til at lånefinansiere vores likviditets behov.

For bestyrelsens forslag stemte 11, ingen imod, 2 blanke.

Forslaget var hermed vedtaget.

Ad. 4) Valg af ledig post til bestyrelsen

Umiddelbart ingen kandidater fra forsamlingen.

AM: Hvad ligger der i arbejdet – mødefrekvens, varighed.

MS: Ca. 1 gang månedlig, 2-3 timers arbejde. Et par halvårige dage som stævneansvarlig.

BT: Vigtigt med klar rollefordeling. Hvilken profil er det der søges ? Mangler nok en senioransvarlig pt.

Peder Haahr (PH): Vigtigt at sige at bestyrelsesarbejdet absolut drejer sig om alt – ikke bare elite.

BT: Det betyder noget med skulderklap som viser at der lægges mærke til hvad der laves.

BP: Den funktion Christian Dahlmann Jensen skulle have haft som cheftræner er savnet.

HD: Ked at at oplevelsen er at der aldrig vises anerkendelse – det er simpelthen ikke rigtigt. Jeg ser og dømmer mange ungdomskampe og giver ofte ungdomstrænere ros for de fremskrift de opnår med spillerne. Men hvis oplevelsen er en anden, så har bestyrelsen en opgave.

HH: Vi har faktisk flyttet os, og bestyrelsen VIL både ungdom og elite.

MH: Det er relevant at trænerne beder om påskønnelse. For bestyrelsen værdsætter rent faktisk dette arbejde – og MH var ikke selv aktiv i klubledelsen, hvis der ikke blev arbejdet godt med ungdomsafdelingen.

BT: Vi skal – udover at spotte spillertalenter – også spotte organisatoriske talenter.

PH: Er der emner blandt forældre ?

HH: Formentlig rigtig set at der mangler en indsats omkring seniorerne.

Dirigenten MS konkluderede at bestyrelsen bør styrkes indenfor senior bredde området. Vigtigt at der opstilles konkrete arbejdsopgaver.

Bestyrelsen blev bemyndiget til at supplere sig selv.

Ad. 5) Eventuelt.

a) OW Gjorde opmærksom på den nye klubbeklædning. Farvevalg: Lysgrå frem for marinablå. Priser: Sweat m. hætte (208), polo (136,50), T-shirt (84,50), Spalding tank-top + shorts sæt (520).

Bestilles på Sportsmates hjemmeside. Annonceres på klubbens hjemmeside i næste uge.

AM: Tjener klubben ? Svar: Ja. AM: Bør man ikke forsyne trænerne med en pakke.

BP: Tilbyder at producere præsentationsmateriale.

b) BT: Nu er der på stort set alle ungdomshold forældre, der selv tidligere har spillet basket. Det kan givet udnyttes ift at rekruttere forældre til klubopgaver.

c) Flere: Rammerne omkring hjemmekampene i Roskilde fungerer generelt godt – både mht. dommere og officials - i modsætning til de fleste andre klubber. Ros til turneringslederen.

d) AM: Bliver der holdt Lund-møde for trænerne ? Ja, det bliver der.

Dirigenten takkede herefter forsamlingen for fremmødet.

Referent:
Henrik Døcker

Dirigent:
Morten Serup